

Số: 598/QĐ-TĐHHN

Hà Nội, ngày 29 tháng 4 năm 2025

QUYẾT ĐỊNH

**Về việc ban hành Kế hoạch tuyển dụng nhân sự năm 2025
của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội**

HIỆU TRƯỞNG

TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG HÀ NỘI

Căn cứ Bộ luật lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức; sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 85/2023/NĐ-CP ngày 07 tháng 12 năm 2023;

Căn cứ Nghị định số 111/2022/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2022 của Chính phủ về hợp đồng đối với một số loại công việc trong cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị quyết số 334/NQ-HĐTĐHHN ngày 21 tháng 12 năm 2021 của Hội đồng Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội;

Căn cứ Nghị quyết số 08/NQ-HĐTĐHHN ngày 29 tháng 4 năm 2025 của Hội đồng Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội;

Căn cứ Nghị quyết số 07/NQ-HĐTĐHHN ngày 24 tháng 01 năm 2025 của Hội đồng Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội về việc tạm giao số lượng người làm việc năm 2025;

Căn cứ yêu cầu công việc và nhu cầu nhân sự của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội;

Theo đề nghị của Trưởng Phòng Tổ chức - Hành chính.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Kế hoạch tuyển dụng nhân sự năm 2025 của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày 01 tháng 5 năm 2025.

Trưởng Phòng Tổ chức - Hành chính và Trưởng các đơn vị thuộc và trực thuộc Trường chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 2;
- Hội đồng trường (để b/c);
- Các Phó Hiệu trưởng (để biết);
- Lưu: VT, TCHC. KQH.



BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ MÔI TRƯỜNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC
TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG HÀ NỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

**KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ NĂM 2025
CỦA TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG HÀ NỘI**
(Kèm theo Quyết định số /QĐ-TĐHHN ngày tháng năm 2025
của Hiệu trưởng Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội)

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC TUYỂN DỤNG

1. Mục đích, yêu cầu:

Đáp ứng nhu cầu tuyển dụng và bố trí nhân sự của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội. Nhằm thực hiện tốt nguyên tắc quản lý Nhà nước về tuyển dụng, sử dụng người lao động theo đúng vị trí việc làm và quy định của pháp luật.

2. Về nguyên tắc tuyển dụng:

Tuyển dụng nhân sự trên tinh thần khách quan, công khai, minh bạch, đúng trình tự, thủ tục theo quy định của pháp luật; phù hợp vị trí việc làm, đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện và khung năng lực của từng vị trí.

II. HÌNH THỨC, CHỈ TIÊU, ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN

1. Hình thức tuyển dụng

Căn cứ vị trí việc làm cần tuyển dụng và hồ sơ của ứng viên, Nhà trường thành lập Hội đồng và kiểm tra đánh giá năng lực theo quy định, những ứng viên đạt tiêu chuẩn đánh giá của Hội đồng sẽ được ký hợp đồng theo quy định của pháp luật.

2. Số lượng cần tuyển

Số lượng nhân sự cần tuyển dụng năm 2025 là: 142 người.

(Số lượng chỉ tiêu tuyển dụng cụ thể tại Phụ lục kèm theo).

3. Điều kiện đăng ký dự tuyển

3.1. Điều kiện chung

Người có đủ điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam, nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo, được đăng ký dự tuyển:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam.
- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt.

- Có sức khỏe để thực hiện nhiệm vụ; trường hợp bị phát hiện có bệnh hoặc không đủ sức khỏe để làm việc do giả mạo hồ sơ sẽ bị buộc thôi việc.

- Có lý lịch rõ ràng; không trong thời gian thi hành kỷ luật hoặc không trong thời gian bị cơ quan có thẩm quyền xem xét xử lý kỷ luật; không bị truy cứu trách nhiệm hình sự.

- Văn bằng, chứng chỉ:

+ Có trình độ chuyên môn phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển dụng;

+ Có khả năng ứng dụng công nghệ thông tin và ngoại ngữ trong thực hiện các nhiệm vụ được giao.

3.2. Điều kiện cụ thể:

** Yêu cầu đối với vị trí dự tuyển là Giảng viên:*

- Có trình độ đào tạo từ Thạc sĩ trở lên phù hợp với ngành/chuyên ngành giảng dạy.

- Có chứng chỉ bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp giảng viên đại học; có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm.

- Có khả năng nghiên cứu khoa học; ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật, công nghệ vào giảng dạy.

- Ưu tiên ứng viên có bằng Tiến sĩ, ứng viên tốt nghiệp các trường đại học uy tín ở nước ngoài và đã được Bộ Giáo dục và Đào tạo công nhận văn bằng; có khả năng giảng dạy và nghiên cứu bằng tiếng Anh, có công bố quốc tế với vai trò là tác giả chính, có kinh nghiệm giảng dạy và nghiên cứu khoa học.

** Yêu cầu đối với vị trí dự tuyển là chuyên môn dùng chung:*

- Có trình độ đào tạo từ Đại học trở lên phù hợp với ngành/chuyên ngành giảng dạy.

- Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí việc làm.

** Yêu cầu đối với vị trí dự tuyển là hỗ trợ phục vụ:*

- Có trình độ đào tạo từ tốt nghiệp trung học phổ thông trở lên.

- Có khả năng thích ứng công việc và Có khả năng, đề xuất những chủ trương, giải pháp giải quyết các vấn đề thực tiễn liên quan đến mảng công việc được phân công và liên quan đến chức năng, nhiệm vụ của vị trí công tác.

3.3. Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự.
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục.

4. Quyền lợi

- Được làm việc trong môi trường năng động, sáng tạo có tính hội nhập cao.
- Giảng viên xuất sắc có cơ hội được tham gia giảng dạy các chương trình đào tạo chất lượng cao, tham gia các đề án, dự án nghiên cứu cấp quốc gia và quốc tế.
- Được Nhà trường hỗ trợ, tạo điều kiện thuận lợi để nhân sự phát triển kỹ năng nghiệp vụ, nâng cao trình độ chuyên môn, tiến sĩ, học hàm Phó Giáo sư, Giáo sư; được hỗ trợ tham gia các chương trình đào tạo theo quy định của Nhà trường.
- Được hưởng lương theo ngạch/bậc và thu nhập tăng thêm (theo vị trí công việc, năng lực cá nhân và kết quả làm việc) theo quy định của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội; được hưởng đầy đủ các chế độ về BHXH, BHYT theo quy định của Nhà nước.

III. KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

Kế hoạch tuyển dụng viên chức cụ thể năm 2025 của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội sẽ được thực hiện theo Kế hoạch chung của Bộ Nông nghiệp và Môi trường./.

VÀ
3
C
N V
NG
1
9N

BỘ NÔNG NGHIỆP VÀ MÔI TRƯỜNG
TRƯỜNG ĐẠI HỌC
TÀI NGUYÊN VÀ MÔI TRƯỜNG HÀ NỘI

Phụ lục
CHI TIẾT KẾ HOẠCH TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ NĂM 2025
(Kèm theo Quyết định số /QĐ-TĐHHN ngày tháng năm 2025
của Trường Đại học Tài nguyên và Môi trường Hà Nội)

TT	Vị trí tuyển dụng: Lao động hợp đồng			Tiêu chuẩn, điều kiện về trình độ chuyên môn	Số lượng nhân sự cần tuyển
	Đơn vị	Mô tả vị trí công việc	Mã số		
1	Phòng Kế hoạch - Tài chính	Chuyên viên	01.003	Có trình độ từ đại học trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	6
2	Phòng Tổ chức - Hành chính	Chuyên viên	01.003	Có trình độ từ đại học trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	3
3	Phòng Đào tạo	Chuyên viên	01.003	Có trình độ từ đại học trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	5
4	Phòng Công tác sinh viên	Chuyên viên	01.003	Có trình độ từ đại học trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	7
5	Phòng Khảo thí và Đảm bảo chất lượng giáo dục	Chuyên viên	01.003	Có trình độ từ đại học trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	2
6	Phòng Thanh tra giáo dục và Pháp chế	Chuyên viên	01.003	Có trình độ từ đại học trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	2
7	Phòng Quản trị thiết bị	Chuyên viên	01.003	Có trình độ từ đại học trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	3
8	Trung tâm Dịch vụ trường học	Chuyên viên	01.003	Có trình độ từ đại học trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	4
9	Khoa Trắc địa, Bản đồ và Thông tin địa lý	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	2
10	Khoa Quản lý đất đai	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	6
11	Khoa Môi trường	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	17
12	Khoa Công nghệ thông tin	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	25
13	Khoa Khí tượng - Thủy văn	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	3
14	Khoa Kinh tế	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	15
15	Khoa Khoa học đại cương	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	12
16	Khoa Lý luận chính trị	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	7
17	Khoa Giáo dục thể chất và Giáo dục quốc phòng	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	8
18	Khoa Khoa học biển và hải đảo	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	1
19	Khoa Tài nguyên nước	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	2
20	Bộ môn Ngoại ngữ	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	8
21	Bộ môn Biến đổi khí hậu và phát triển bền vững	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	2
22	Viện Nghiên cứu tài nguyên và biến đổi khí hậu	Giảng viên	V.07.01.03	Có trình độ từ thạc sĩ trở lên với ngành/ chuyên ngành phù hợp với vị trí dự tuyển	2
Tổng số:					142